



VERHALTENSKODEX

INHALT

NACHRICHT VOM CEO

SEITE 01

NACHRICHT DES TEMSA-VORSTANDS

SEITE 02

ÜBER TEMSA

SEITE 03

UNSERE MISSION UND VISION

SEITE 04

UNSER LEITBILD

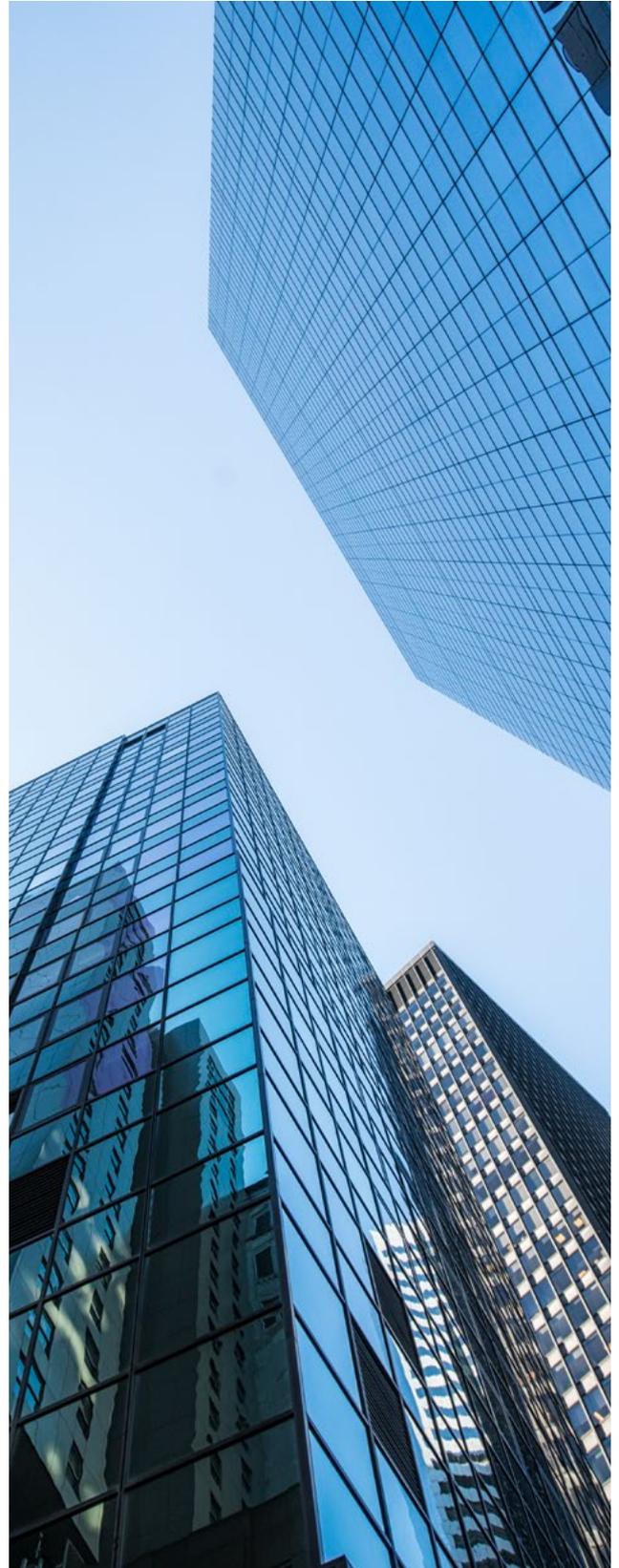
SEITE 05

UNSERE VORSCHRIFTEN

SEITE 07

ETHIK KOMMUNIKATIONS INFORMATIONEN

SEITE 18



*Sehr geehrte
Interessengruppen,*



UNSERE WELT BEFINDET SICH IN EINEM GROSSEN VERÄNDERUNGSPROZESS, DER SOWOHL WIRTSCHAFTLICH ALS AUCH SOZIAL UND ÖKOLOGISCH IST. TEMSA DURCHLÄUFT IM EINKLANG MIT DIESEN GLOBALEN ENTWICKLUNGEN EINE ERNSTHAFTE UND BEDEUTENDE TRANSFORMATION. ALS UNTERNEHMEN, DAS MEHR ALS 1.300 MENSCHEN BESCHÄFTIGT, FÜHREN WIR DIE SICH ENTWICKELNDE TECHNOLOGIE AN UND HABEN UNS ZUM ERSTEN PRINZIP GEMACHT, UNSEREN MITARBEITERN EINEN INKLUSIVEN, GERECHTEN, GESUNDEN UND SICHEREN ARBEITSPLATZ ZU BIETEN, DER VON GEMEINSAMEN WERTVORSTELLUNGEN GEPRÄGT IST, DIE IN ALLEN BEREICHEN UNSERER UNTERNEHMENSAKTIVITÄTEN VERANKERT SIND. WIR DEFINIEREN UNS ALS TECHNOLOGIEORIENTIERTES UNTERNEHMEN, DAS DEN MENSCHEN IN DEN MITTELPUNKT STELLT.

NACHRICHT VOM CEO

Wir setzen uns dafür ein, die Beschäftigungsfähigkeit unserer talentierten Mitarbeiter sowohl in unseren Büros als auch in unserer Produktion zu stärken. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Integration von sensiblen Gruppen wie jungen Menschen, Frauen und Menschen mit Behinderungen in den Arbeitsmarkt. Wir engagieren uns in Projekten, an denen unsere Mitarbeiter freiwillig teilnehmen können, und arbeiten eng mit Industrie-Universitäts-Partnerschaften zusammen, um diese Gruppen zu fördern.

Wir sind stolz darauf, dass wir durch unsere starke Ethikkultur und unsere Werte in den Bereichen Konformität, Umwelt, Menschenrechte, Arbeitskräfte und Nachhaltigkeit unsere Verantwortung wahrnehmen.

Bei TEMSA betrachten wir die Prinzipien der Ethik und Compliance als grundlegende Prinzipien in allen Geschäftsprozessen. Wir setzen uns für nachhaltige Geschäftspraktiken, den Schutz der Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, Umweltschutz und den Kampf gegen Korruption ein. Als Unterzeichner des United Nations Global Compact halten wir uns an die folgenden Verhaltensregeln in Bezug auf alle unsere Mitarbeiter, Stakeholder, Kunden, Lieferanten und Wettbewerber. Wir erwarten auch von allen unseren Geschäftspartnern, dass sie die gleiche Haltung und Sorgfalt an den Tag legen.

Diese Verhaltensregeln dienen als Leitfaden für uns bei TEMSA, um unsere Verantwortlichkeiten zu erfüllen und stellen eine Zusammenfassung unserer Werte, ethischen und Compliance-Prinzipien sowie unserer Unternehmenspolitik und Standards dar. Wir haben uns nicht nur uns selbst gegenüber, sondern auch gegenüber allen Stakeholdern, Mitarbeitern und Geschäftspartnern verpflichtet, diese Grundsätze einzuhalten.

Es wird empfohlen, dass Sie bei Bedarf eine Orientierungshilfe haben, insbesondere bei der Entscheidungsfindung in geschäftlichen Angelegenheiten, indem Sie regelmäßig auf unsere Verhaltensregeln zurückgreifen. Unsere Verhaltensregeln klären Ihre Verantwortlichkeiten und helfen Ihnen zu wissen, wie Sie Bedenken ansprechen können.

Wir sind der Meinung, dass jeder bei TEMSA einen wichtigen Beitrag zur Ethik- und Compliance-Kultur leisten kann. Durch die strikte Einhaltung unserer Verhaltensregeln können wir auch in Zukunft unsere Vision als technologieorientiertes Unternehmen mit Fokus auf nachhaltigen Mobilitätslösungen und menschenzentrierter Technologie verfolgen und somit einen wichtigen Beitrag für unsere Welt und Gesellschaft leisten.

TOLGA KAAN DOĞANÇIOĞLU
CEO

NACHRICHT DES TEMSA-VORSTANDS

*Sehr geehrte
Interessengruppen,*

**UNSERE GRUNDPRINZIPIEN
STEHEN IM MITTELPUNKT
UNSERER VISION, DIE EIN
LEISTUNGSORIENTIERTES ZIEL
VERFOLGT. UNSERE VISION
GEHT ÜBER DEN VERKAUF,
UNSERE ZIELE ODER UNSEREN
MARKTANTEIL HINAUS. SIE
HANDELT DAVON, DASS WIR
UNS SO VERHALTEN, DASS DIE
MENSCHEN WISSEN, DASS SIE
UNS VERTRAUEN KÖNNEN, WENN
ES DARUM GEHT, DAS RICHTIGE
ZU TUN.**

Wir alle tragen die Verantwortung für den Erfolg von TEMSA. Unsere Einhaltung der geltenden Regeln, Gesetze und grundlegenden ethischen Werte ist der Grund dafür. Obwohl die Einhaltung der für unsere Branche verbindlichen Gesetze und Vorschriften ein entscheidender erster Schritt ist, wird von uns erwartet, dass wir jeden Tag die richtigen Dinge auf die richtige Weise tun. Compliance ist daher unerlässlich für TEMSAs Nachhaltigkeit und Erfolg.

Die Verhaltensregeln sind das Fundament unseres Compliance-Programms und basieren auf den Grundsätzen und Werten unseres Unternehmens. Sie dienen als Maßstab für unser Handeln sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens und erklären unsere Erwartungen an die Personen, mit denen wir zusammenarbeiten, sowie unsere Verantwortlichkeiten ihnen gegenüber.

Als technologieorientiertes Unternehmen, das den Menschen in den Mittelpunkt stellt, orientieren sich unsere Geschäftsaktivitäten an ethischen Grundsätzen. Jeder Mitarbeiter bei TEMSA trägt die Verantwortung, sich im Rahmen der Unternehmenskultur immer

ethisch korrekt zu verhalten. Ein ethisches und ehrliches Verhalten hilft uns dabei, das Vertrauen und den Respekt der Menschen zu gewinnen, mit denen wir zusammenarbeiten und denen wir dienen.

Die Verhaltensregeln sind eine unverzichtbare Quelle für alle TEMSA-Mitarbeiter. Diese Verhaltensregeln legen die Geschäftspolitik von TEMSA in Bezug auf das Verhalten fest und geben an, wer Ihre möglichen Fragen zu Ethik und Compliance beantworten kann.

Alle Mitglieder des Vorstands sind verpflichtet, sich vollständig an Gesetze und Verhaltensregeln zu halten. Daher erwarten wir während Ihrer Tätigkeit bei uns, dass Sie sich jederzeit an geltende Gesetze, Vorschriften und diese Verhaltensregeln halten.

TEMSA-VORSTAND

ÜBER TEMSA

TEMŞA IST SEIT ÜBER FÜNFZIG JAHREN EINE WELTWEIT FÜHRENDE MARKE IN DER PRODUKTION VON BÜSSEN, MINIBUSSEN UND LEICHTEN LASTWAGEN. DAS UNTERNEHMEN HAT DERZEIT EINE PRÄSENZ IN PARTNERSCHAFT MIT SABANCI HOLDING UND PPF GROUP (ŠKODA TRANSPORTATION) UND EXPORTIERT FAHRZEUGE IN MEHR ALS 50 LÄNDER AUF VERSCHIEDENEN KONTINENTEN.

Als TEMSA, im Jahr 1968 in Adana gegründet, haben wir über 55 Jahre Erfahrung und sind einer der führenden Bus- und Minibus-Hersteller in der Türkei und weltweit. Mit einer Gesamtkapazität von über 10.000 Fahrzeugen (jährlich/eine Schicht) - darunter 4.000 Busse und Minibusse sowie 6.000 leichte Lkw - gehören wir zu den weltweit führenden Unternehmen in diesem Bereich.

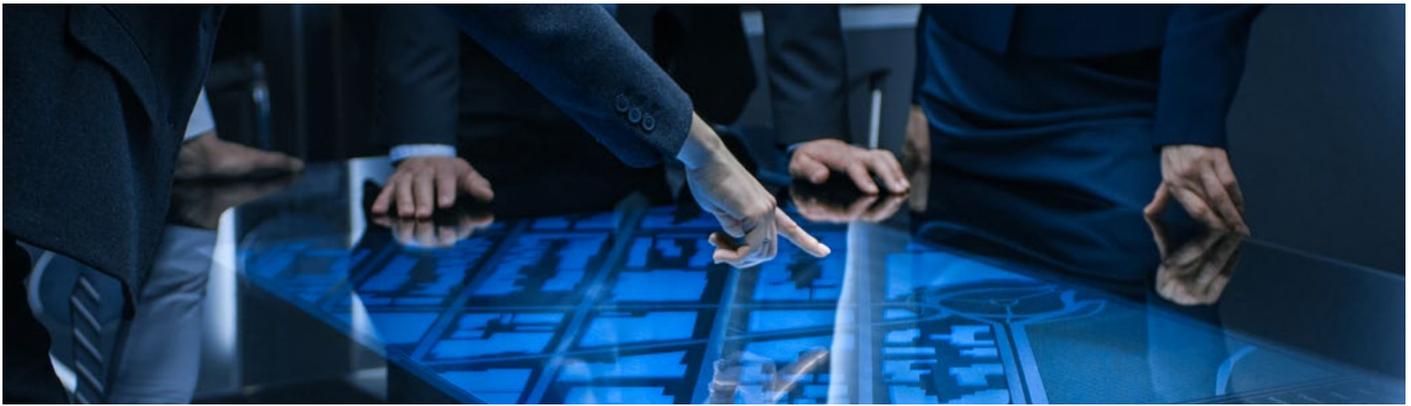
Dank unserer etwa 66.000 Fahrzeuge, die zu 100% von türkischen Ingenieuren entwickelt wurden, sind wir in 66 Ländern weltweit vertreten. Unsere Aktivitäten im Ausland werden über unsere Tochtergesellschaften TEMSA Deutschland GmbH, TEMSA North America Inc. und TFR SAS in den USA, Deutschland und Frankreich durchgeführt. Wir bieten unseren in- und ausländischen Kunden Verkaufs-, After-Sales-, Service- und Ersatzteil-Dienstleistungen an.

Im Rahmen unserer Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten bei TEMSA arbeiten wir an alternativen Kraftstofftechnologien wie Elektrofahrzeugen, autonomen Fahrzeugen, Batterietechnologien sowie Wasserstoff. Wir sind stolz darauf, unseren Kunden innovative Transportlösungen zu bieten, die auf höchste Sicherheits- und Umweltstandards ausgerichtet sind..

Basierend auf unseren Aktivitäten und Produkten haben wir uns verpflichtet, unsere Emissionen bis 2030 gemäß dem 1,5-Grad-Szenario zu berechnen und uns der Science Based Targets Initiative anzuschließen. Wir haben 2022 ein Zertifikat für erneuerbare Energien erhalten und verwenden jetzt zu 100% erneuerbare Energiequellen für unseren Stromverbrauch. Durch unsere Bemühungen im Bereich der Kreislaufwirtschaft und Abfallvermeidung haben wir 2020 das Grundzertifikat für Nullabfall erreicht.

Wir setzen uns nicht nur für Umwelt-Nachhaltigkeit, sondern auch für soziale Nachhaltigkeit ein. Dank unserer Zusammenarbeit mit den Kooperationsprojekten der Çukurova Universität haben wir im Jahr 2021 einen SROI-Wert von 14,18 TL für soziale Auswirkungen erzielt. Mit unseren Projekten "Kariyerde Engelleri Kaldırdık(Wir beseitigen Hindernisse in Karrieren)", "Ada Sokağı(Strasse der Insel) ", "TEMSA Kunst" und der "Hayal Ortakları Derneği(Traum-Partner-Verein)" setzen wir uns weiterhin für benachteiligte Gruppen ein.





UNSERE MISSION

TEMSAS MISSION IST ES, EIN FÜHRENDES TECHNOLOGIEUNTERNEHMEN MIT STARKER ETHISCHER KULTUR UND MENSCHENORIENTIERTEN ANSÄTZEN ZU SEIN, DAS INTELLIGENTE UND NACHHALTIGE MOBILITÄTSLÖSUNGEN FÜR ANGENEHMERE REISEN AUF DER WELT BIETET.

ZIELE VON TEMSA:



DIE WELTWEIT FÜHRENDE MOBILITÄTSFIRMA SEIN



EINER DER FÜHRENDE KUNDENORIENTIERTEN UNTERNEHMEN DER WELT ZU SEIN



ENTWICKLUNG DER ZUKÜNFTIGEN GENERATION MOBILITÄTSLÖSUNGEN



INOVATIONSLÖSUNGEN ENTWICKELN



GESTÜTZT AUF STARKEN ETHIKREGELN UND EINER KULTUR DER KONFORMITÄT STREBEN WIR DANACH, DER GESELLSCHAFT IN ARBEITSKRAFT-, UMWELT- UND MENSCHENRECHTSFRAGEN WERT ZU VERLEIHEN.

UNSERE VISION



ELEKTROFAHRZEUGE SIND EINE SCHLÜSSELBRANCHE WELTWEIT, UND TEMSA HAT DIE VISION, ALS VORREITER IN DIESER BRANCHE ZU AGIEREN UND IHRE AKTIVITÄTEN ENTSPRECHEND AUSZURICHTEN. ZUSAMMEN MIT DER SCHWESTERGESELLSCHAFT SKODA TRANSPORTATION SETZT TEMSA IHRE AKTIVITÄTEN FORT, UM IHRE ELEKTROFAHRZEUGE IN DIE NACHHALTIGSTEN STÄDTE EUROPAS ZU EXPORTIEREN UND DABEI AUF DIE TECHNOLOGISCHE STÄRKE UND DAS WISSEN VON SKODA TRANSPORTATION ZU SETZEN. TEMSA IST IN VERSCHIEDENEN BEREICHEN UND GEOGRAFISCHEN GEBIETEN TÄTIG, VON ELEKTROFAHRZEUGEN BIS HIN ZU AUTONOMEN FAHRZEUGEN, VON DER PRODUKTION VON ENERGIEVERTEILUNG UND FAHRZEUGLADegeräten BIS HIN ZU LADESTATIONEN. ES VERPFLICHTET SICH, GESCHÄFTSTÄTIGKEITEN IN ÜBEREINSTIMMUNG MIT GESETZLICHEN VORSCHRIFTEN, INTERNATIONALEN VEREINBARUNGEN, ETHISCHEN REGELN UND FAIREN HANDELSGRUNDSÄTZEN DURCHZUFÜHREN.





UNSERE WERTE



INTEGRITÄT UND EHRlichkeit

Unsere primären Werte in allen Geschäftsprozessen und Beziehungen sind Integrität und Ehrlichkeit. Wir agieren mit Integrität und Ehrlichkeit in Bezug auf unsere Angestellten sowie alle Interessengruppen. Unsere Aktivitäten führen wir strikt unter Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften durch.

RESPEKT

Wir erreichen unsere gemeinsamen Ziele, indem wir in erster Linie Respekt füreinander haben und zusammenarbeiten.

DENKEN IN LÖSUNGSRÄUMEN

Als TEMSA-Mitarbeiter lassen wir unseren Kunden nicht im Stich und übernehmen Verantwortung für Grauzonen. Wir erkennen Probleme frühzeitig und bieten proaktive und vernünftige Lösungen an.

INNOVATION

Unsere Geschäftstätigkeit wird durch die Schaffung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile in Bereichen wie Marken, Patenten, Technologie, Design, IT-Netzwerken sowie geistigem und gewerblichem Eigentum vorangetrieben.

STRATEGISCHER ANSATZ

Wir gehen voran, indem wir unsere heutigen Aufgaben hervorragend verwalten und unsere Zukunft durch eine strategische Planung, die langfristige Vorteile bietet, gestalten.

TRANSPARENZ

Wir bei TEMSA betrachten es als wichtig, Informationen zum richtigen Zeitpunkt und mit den richtigen Personen zu teilen. Wir teilen die Auswirkungen neuer Entwicklungen auf unsere Arbeit und sprechen die Wahrheit offen aus. Wir glauben daran, dass effektives Feedback von Bedeutung ist.

LEIDENSCHAFT UND EINSATZ

Wir sind stolz auf unsere Erfolge in unserer Arbeit, die wir mit Leidenschaft ausüben. Wir handeln ethisch gemäß unserer Kultur und dienen als gutes Vorbild für alle. Wir unterstützen immer unsere Mitarbeiter, die einen Unterschied machen.

VERANTWORTUNG

Wir handeln mit einem Bewusstsein für unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Zukunft und der Umwelt. Wir leben unsere Kernwerte von Respekt für die Menschen und sozialer Verantwortung durch eine angemessene Unternehmensführung.

AKTIVE TEILHABE

Wir befürworten eine Management-Strategie, die die Förderung kollektiver Intelligenz bei Entscheidungsprozessen betont.

NACHHALTIGKEIT

Unser Fokus liegt darauf, unsere bestehenden Investitionen nachhaltiger zu gestalten und neue Geschäftsbereiche in den Technologiefeldern der Zukunft zu identifizieren, die auf Nachhaltigkeit und fortschrittlicher Technologie basieren.

WARUM GIBT ES DEN TEMSA-VERHALTENSKODEX UND WEN UMFASST ER?

Unser Unternehmen, TEMSA, hat einen allgemeinen Verhaltenskodex etabliert, der die Grundstandards in Bezug auf Werte, Prinzipien und ethische Regeln definiert, welche bei unseren Aktivitäten eingehalten werden müssen. Diese Regeln wurden im Hinblick auf ethische Werte wie Ehrlichkeit, Respekt, Lösungsorientierung, Transparenz, Leidenschaft und Eigenverantwortung, Verantwortung, Innovation, aktive Beteiligung, strategisches Vorgehen und Nachhaltigkeit entwickelt, die für unseren Erfolg und unsere Reputation in der Branche von Bedeutung sind.

Es ist von höchster Wichtigkeit, dass unsere Geschäftspartner wie unsere Mitarbeiter, autorisierte TEMSA-Händler und -Services, Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Manager, Vertreter und auch Dritte, bei ihren Geschäften und Transaktionen im Einklang mit dem allgemeinen TEMSA-Verhaltenskodex handeln.

DIE ALLGEMEINEN VERHALTENSREGELN VON TEMSA LEGEN GRUNDLEGENDE STANDARDS IN BEZUG AUF DIE WERTE, PRINZIPIEN UND ETHISCHEN REGELN FEST, DIE VON UNSEREM UNTERNEHMEN BEI SEINEN AKTIVITÄTEN ÜBERNOMMEN WERDEN.



UNSERE VORSCHRIFTEN

Als TEMSA halten wir uns bei all unseren Handlungen und Aktivitäten an die lokalen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, sowie an die grundlegenden Prinzipien des universellen Rechts.

Als TEMSA halten wir uns nicht nur an die Vorschriften, sondern auch an die Grundsätze und Regeln, die in den TEMSA-Allgemeinen Verhaltensregeln festgelegt sind und im Einklang mit den Sabancı Holding Ethikregeln (SA-Ethik) und den PPF-Ethikprinzipien stehen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sowohl in ihren eigenen Geschäfts- und Handlungsweisen als auch in den Geschäfts- und Handlungsweisen, die sie im Namen unseres Unternehmens

durchführen, mit derselben Sorgfalt und Aufmerksamkeit vorgehen.

Mögliche Nichteinhaltung von gesetzlichen Vorschriften und TEMSA's allgemeinen Verhaltensregeln kann zur Beendigung unserer Geschäftsbeziehung mit Geschäftspartnern und zur Einleitung von Disziplinarverfahren gegen unsere Mitarbeiter führen. Falls notwendig, können Verstöße auch an offizielle Behörden gemeldet werden.

Als TEMSA-Mitarbeiter oder Geschäftspartner bitten wir Sie dringend, uns über jede Handlung oder Maßnahme, die gegen gesetzliche Bestimmungen oder die allgemeinen Verhaltensregeln von TEMSA verstößt, über unsere Ethik-Hotline zu informieren. Wir möchten darauf hinweisen, dass alle Mitteilungen an unsere Ethik-Hotline vertraulich behandelt werden.

WIE SOLL MAN HANDELN, WENN DAS GESETZ UND DIE TRADITIONEN MITEINANDER IN KONFLIKT GERATEN?

Als TEMSA sind wir in vielen Regionen tätig. Wir respektieren die Traditionen und behandeln die Bräuche der Gesellschaft mit Sensibilität in allen Bereichen, in denen wir tätig sind.

Wenn jedoch eine bestimmte Tradition den universellen Rechtsgrundsätzen, den geltenden Gesetzen in der betreffenden Region oder den TEMSA Verhaltensregeln widerspricht, möchten wir betonen, dass diese Tradition von uns nicht akzeptiert wird und Praktiken im Rahmen dieser Tradition von unserem Unternehmen nicht toleriert werden.



WENN ES ZWEIFEL DARÜBER GIBT, OB EINE HANDLUNG ODER AKTION RICHTIG ODER FALSCH IST, WAS SOLLTE MAN TUN, WENN MAN UNSICHER IST?

Es kann vorkommen, dass es in manchen Fällen Unsicherheiten gibt, ob eine bestimmte Handlung oder Aktion den allgemeinen Verhaltensregeln von TEMSA entspricht oder nicht. In einer solchen Situation sollten die Mitarbeiter sich selbst die untenstehenden Fragen stellen, um festzustellen, ob die geplante Handlung oder Aktion angemessen ist.

- Ist mein Verhalten im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen und den allgemeinen Verhaltensregeln von TEMSA?
- Wird mein Verhalten den Ruf und das Ansehen von TEMSA oder meine persönliche Reputation beeinträchtigen?
- Bin ich bereit, die volle Verantwortung für die Folgen meines Verhaltens zu übernehmen?
- Kann ich mein Verhalten vor dem oberen Management oder vor Gericht problemlos rechtfertigen?
- Kann ich mein Verhalten vor dem oberen Management oder vor Gericht problemlos rechtfertigen?

Falls Sie auf eine der Fragen mit Nein antworten oder unsicher sind, wie Sie antworten sollen, sollten Sie sich an die Risiko- und Compliance-Abteilung oder an das TEMSA Ethik-Komitee wenden.

Falls Sie später Zweifel an einer bestimmten Handlung oder Entscheidung haben und glauben, dass sie falsch war, sollten Sie dies nicht verheimlichen, sondern der Risiko- und Compliance-Abteilung oder dem TEMSA Ethik-Komitee melden, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können. Auf diese Weise können mögliche negative Folgen Ihrer Entscheidung oder Handlung verhindert oder minimiert werden.

WO SOLL MAN UNANGEMESSENES VERHALTEN MELDEN UND FRAGEN STELLEN?

Als TEMSA legen wir großen Wert darauf, unsere Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den TEMSA-Allgemeinen Verhaltensregeln, den von unserem Unternehmen veröffentlichten Richtlinien und Verfahren sowie den internationalen Vorschriften durchzuführen. Die Einhaltung ist unsere Priorität in allen unseren Geschäftsabläufen. Damit unsere Mitarbeiter, autorisierten TEMSA-Händler und -Dienstleister, Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Manager, Vertreter, Geschäftspartner usw. uns in Bezug auf Compliance Fragen stellen oder uns über Unregelmäßigkeiten informieren können, hat unser Unternehmen eine Ethik-Hotline eingerichtet.

Die von Ihnen gestellten Fragen und Meldungen sind von großer Bedeutung für die Einhaltung der Regeln für die Geschäftsabläufe unserer Mitarbeiter und der Personen, die in Handelsbeziehungen zu uns stehen. Daher wird erwartet, dass Sie über die Ethik-Hotline uns über jegliche Verstöße gegen die TEMSA-Allgemeinen Verhaltensregeln, unsere Unternehmenspolitik und -verfahren oder gesetzliche Bestimmungen oder unethisches Verhalten informieren.

Jede von Ihnen über die Ethik-Hotline gestellte Frage und Meldung wird von unserem Unternehmen sensibel behandelt und gemäß den internen Abläufen und Verfahren unseres Unternehmens unter strenger Vertraulichkeit (auf Wunsch anonym) bearbeitet und entschieden. Nach Abschluss des Verfahrens werden Sie entsprechend informiert.

Im Rahmen von Untersuchungen im Zusammenhang mit Meldungen über die Ethik-Hotline werden Personen, die nicht an unangemessenen Aktivitäten/ Verstößen beteiligt sind und mit unserem Unternehmen zusammenarbeiten, nicht bestraft oder rückwirkend belegt. Praktiken in die entgegengesetzte Richtung wären ein Verstoß gegen die TEMSA-Allgemeinen Verhaltensregeln. Wir bitten Sie daher, uns ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen oder Sanktionen zu informieren, wenn Sie Unregelmäßigkeiten feststellen oder Zeuge eines Fehlverhaltens werden.

UNSERE VORSCHRIFTEN

WAHRUNG DER WÜRDE DER ARBEITNEHMER UND EINHALTUNG DER MENSCHENRECHTE

Als TEMSA respektieren wir die international anerkannten Menschenrechte in unseren Geschäftstätigkeiten, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Erklärung der Grundsätze und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation dargelegt sind.

Als TEMSA treten wir für die Menschenrechte unserer Mitarbeiter ein und behandeln sie angemessen und respektvoll, wie es von der internationalen Gemeinschaft akzeptiert wird. Wir respektieren die Unterschiede in Bezug auf Religion, Sprache, Konfession, Herkunft, Rasse, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter und körperliche Behinderungen der Personen, die in Beziehung zu unserem Unternehmen stehen oder für unser Unternehmen arbeiten. Wir fördern die Vielfalt und Inklusion im Unternehmen und diskriminierendes Verhalten wird nicht toleriert. Wir erwarten von den TEMSA-Mitarbeitern, dass sie ebenfalls gemäß diesem Grundsatz handeln und sich gegenseitig in diesem Bereich ermutigen.



Unser allgemeiner Kommunikationsstil zielt darauf ab, Beziehungen auf gegenseitigem Respekt aufzubauen und unserem Wert als vertrauenswürdiger und angesehener Partner gerecht zu werden, sowohl gegenüber Kunden als auch Lieferanten und Geschäftspartnern, mit denen wir in Kontakt stehen. Wir achten darauf, eine Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden.

FAIRE BESCHÄFTIGUNGSPRAKTIKEN

Wir führen Einstellungs-, Beförderungs- und Versetzungsentscheidungen basierend auf Kompetenzen durch, die einen konkreten Beitrag zur Arbeitsentwicklung und Teamförderung leisten, und achten auf eine Politik der gleichen Beschäftigungsmöglichkeiten. Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen.

In unserer allgemeinen Kommunikationsweise bemühen wir uns, Beziehungen auf gegenseitigem Respekt mit all unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen.

VERHINDERUNG DER BESCHÄFTIGUNG VON KINDERARBEIT

TEMSA ist bei der Durchführung seiner Geschäftstätigkeit gesetzlich verpflichtet, alle geltenden Kinderarbeitsgesetze einzuhalten, einschließlich des Mindestalters für die Beschäftigung oder des Alters, um die obligatorische Schulbildung abzuschließen (je nachdem, welches höher ist.)

In diesem Zusammenhang ist die Beschäftigung von Kindern als Arbeitskräfte bei TEMSA strengstens verboten und wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner dieselbe Sensibilität zeigen.

VERHINDERUNG VON ZWANGSARBEIT UND MISSBRAUCH

Als TEMSA lehnen wir jegliche Form der Zwangsarbeit ab und handeln in Übereinstimmung mit den entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter sowie diejenigen, mit denen wir geschäftlich in Verbindung stehen, diesem Thema die gebührende Aufmerksamkeit schenken.

Falls erforderlich, können betreffende Personen von unserem Unternehmen einer Prüfung unterzogen werden, um sicherzustellen, dass sie den gesetzlichen Bestimmungen und Unternehmensverfahren entsprechen.

VERHINDERUNG VON MOBBING-PRAKTIKEN

TEMSA legt Wert darauf, seinen Mitarbeitern eine Arbeitsumgebung frei von jeglicher Belästigung zu bieten. TEMSA duldet keine Handlungen, die Mitarbeiter geistig oder körperlich unter Druck setzen oder sie verbal belästigen, sei es am Arbeitsplatz oder im Zusammenhang mit TEMSA-Aktivitäten.

Wir tolerieren keine systematischen und geplanten Verhaltensweisen, die darauf abzielen, eine Person im Rahmen von Mobbing zu demotivieren, ihre Leistung zu senken oder sie zur Kündigung zu zwingen.

GEWÄHRLEISTUNG VON ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

TEMSA legt großen Wert auf die Sicherheit und den Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter sowie auf die Schaffung einer sicheren Arbeitsumgebung am Arbeitsplatz. In diesem Zusammenhang werden alle erforderlichen technischen und administrativen Bedingungen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen für Gesundheit und Arbeitssicherheit von unserem Unternehmen ordnungsgemäß erfüllt.

Es werden regelmäßig Kontrollen durchgeführt, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter keine Handlungen ausführen, die die Sicherheit oder Gesundheit anderer Mitarbeiter gefährden könnten. Wenn ein gefährliches Verhalten festgestellt wird, können disziplinarische Maßnahmen gegen den betreffenden Mitarbeiter ergriffen werden.



ALS TEMSA LEGEN WIR GROSSEN WERT AUF DIE GEWÄHRLEISTUNG DER ARBEITSSICHERHEIT UND DES GESUNDHEITSSCHUTZES UNSERER MITARBEITER SOWIE DIE SCHAFFUNG EINES SICHEREN ARBEITSUMFELDS AM ARBEITSPLATZ.

RESPEKT FÜR DIE PRIVATSPHÄRE UND SCHUTZ PERSÖNLICHER DATEN

TEAls TEMSA legen wir Wert auf den Schutz der Privat- und Familienleben sowie des persönlichen Raums unserer Mitarbeiter, Bewerber, Geschäftspartner, Besucher und Kunden. Bei allen Aktivitäten, die eine Verarbeitung personenbezogener Daten erfordern, handeln wir gemäß unseren Richtlinien und Verfahren zum Schutz personenbezogener Daten. Die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Bewerber, Geschäftspartner, Besucher und Kunden werden im Rahmen der

Geschäftsbeziehung zwischen unserem Unternehmen und ihnen zweckgebunden, rechtmäßig und angemessen verarbeitet

Um die Offenlegung personenbezogener Daten sowie den unbefugten Zugriff Dritter zu vermeiden, werden angemessene technische und administrative Maßnahmen ergriffen. Wir erwarten, dass diejenigen, mit denen wir in Geschäftsbeziehungen stehen, dieselbe Sensibilität zeigen.





INTERESSENKONFLIKT

Es ist erforderlich, dass Mitarbeiter ihre Aufgaben im Einklang mit den Interessen von TEMSA ausüben. Wenn Mitarbeiter jedoch in Handlungen verwickelt sind, die möglicherweise im Widerspruch zu den Interessen von TEMSA stehen und möglicherweise im Interesse von sich selbst, ihren Angehörigen oder Dritten liegen, kann von einem Interessenkonflikt gesprochen werden.

Wir tolerieren keine systematischen und geplanten Verhaltensweisen, die darauf abzielen, eine Person im Rahmen von Mobbing zu demotivieren, ihre Leistung zu senken oder sie zur Kündigung zu zwingen.

GESCHENKE UND EINLADUNGEN

Geschenke, Einladungen und Bewirtungen werden als Mittel zur Stärkung der Geschäftsbeziehungen und als Zeichen des guten Willens angesehen und in vielen Regionen als Tradition betrachtet. Bitte beachten Sie, dass Geschenke, Einladungen und Bewirtungen das Risiko von Interessenkonflikten und Bestechung bei Entscheidungen, die im Interesse von TEMSA getroffen werden müssen, erhöhen können.

Obwohl sie in vielen Regionen als Geste des guten Willens und zur Stärkung von Geschäftsbeziehungen betrachtet werden, müssen die Prozesse von Geschenk-, Einladungs- und Bewirtungspraktiken gemäß der TEMSA-Politik für Geschenke, Einladungen und Bewirtungen durchgeführt werden.

PREVENTION OF LAUNDERING THE PROCEEDS OF CRIME AND FINANCING OF TERRORISM

Geldwäsche von Straftatserträgen bedeutet absichtlich die Verschleierung der Herkunft von Schwarzgeld, um es in legale Mittel umzuwandeln. TEMSA kämpft gegen Geldwäsche, sowie gegen Handlungen der Geldwäsche, Kriminalität und Terrorismus. Es wird auch betont, dass alle Lieferanten dieser Angelegenheit Beachtung schenken müssen.



SANKTIONEN, IMPORT- UND EXPORTREGELUNGEN

Es gibt Vorschriften in internationalen und lokalen Rechtsvorschriften, die den Handel mit verschiedenen Ländern, Regionen und Personen sowie die Zusammenarbeit mit verschiedenen Finanzinstituten einschränken. TEMSA ist verpflichtet, sich an die Import- und Exportvorschriften der Länder, in denen es tätig ist, zu halten, und führt seine Geschäfte entsprechend diesen Vorschriften durch.

TEMSA erwartet von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern, einschließlich autorisierten Händlern und Dienstleistern, dass sie sich an die Import- und Exportvorschriften halten und ihre Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit diesen Vorschriften ausüben.

Um Drittrisiken zu minimieren, verpflichtet sich TEMSA, ein wirksames Programm zur Identifizierung von Risikosituationen durchzuführen. In Übereinstimmung mit dieser Verpflichtung hat TEMSA ein internes Kontrollsystem entwickelt und ein Kunden-/Lieferantenidentifikationsformular mit Details zur Drittrisikobewertung implementiert.

EINHALTUNG DES WETTBEWERBSRECHT

Als TEMSA verlangen wir von allen Geschäftspartnern und Mitarbeitern, dass sie sich im Einklang mit dem Wettbewerbsrecht verhalten. In diesem Rahmen fordern wir, dass sensible Informationen nicht weitergegeben werden, dass Handlungen vermieden werden, die das

Wettbewerbsumfeld negativ beeinflussen oder den Wettbewerb absichtlich verzerren könnten, dass keine ungesetzlichen Forderungen gestellt werden und dass die Politiken und Verfahren unseres Unternehmens in Bezug auf diese Angelegenheit beachtet werden.

KAMPF GEGEN BESTECHUNG, KORRUPTION UND JEDGLICHE FORM VON MISSBRAUCHSHANDLUNGEN

TEMSA gewährleistet, dass in Beziehungen zu öffentlichen Amtsträgern im Einklang mit den Vorschriften des öffentlichen Ethikrechts gehandelt wird.

Es wird als Bestechung angesehen, einem öffentlichen Bediensteten einen Vorteil zu bieten oder anzubieten, um eine Aufgabe außerhalb der Anforderungen seiner/ihrer Position auszuführen oder nicht auszuführen.

TEMSA hat eine Null-Toleranz-Politik gegen Bestechung und Korruption eingeführt. Es ist den Mitarbeitern von TEMSA untersagt, öffentlichen Bediensteten Geschenke zu machen, die als Bestechung angesehen werden können, oder sie zu Einladungen und Bewirtungen einzuladen. Alle Geschenke, Einladungen und Bewirtungen, die von TEMSA-Mitarbeitern angeboten werden, müssen gemäß der TEMSA-Geschenk-, Einladungs- und Bewirtungspolitik erfolgen.

TEMSA gibt keine Anweisungen, um einem Mitarbeiter Bestechungsgelder zu zahlen oder Korruption zu betreiben. Wenn Mitarbeiter von TEMSA eine Verletzung gegen das Gesetz oder die allgemeinen Verhaltensregeln von TEMSA in Bezug auf Bestechung und Korruption feststellen, müssen sie dies umgehend der Abteilung für Risiko und Compliance oder der Ethikkommission melden.

TEMSA erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie sich gemäß der Null-Toleranz-Politik von TEMSA gegen Bestechung und Korruption verhalten.

Falls Mitarbeiter oder Geschäftspartner von TEMSA gegen die Null-Toleranz-Philosophie von TEMSA in Bezug auf Bestechung und Korruption handeln, wird TEMSA in keiner Weise für solche rechtswidrigen Handlungen verantwortlich sein.

Handlungen, die als Bestechung oder Korruption angesehen werden können, werden von TEMSA niemals als Tradition oder Verfahren akzeptiert, die in einem bestimmten Land bei Geschäftsabläufen üblich sind.

Als TEMSA schützen wir die Vermögenswerte aller unserer Stakeholder und Geschäftspartner. Wir tolerieren keine Aktivitäten wie Diebstahl, Betrug, Unterschlagung, Täuschung, geheime Absprachen, Fälschung, Handel mit Insiderwissen oder Missbrauch von Eigentum Dritter. Wir stellen nur echte und korrekte Informationen im Rahmen unserer Arbeit und Marketingaktivitäten bereit und gewährleisten durch unsere Transparenzrichtlinien, dass die Abläufe vollständig, korrekt und überprüfbar sind.



GEISTIGES EIGENTUM

Wir fordern von denjenigen, die in Geschäftsbeziehungen mit unserem Unternehmen stehen, einschließlich unserer Mitarbeiter, dass sie unsere Patente, Gebrauchsmuster, Erfindungen, Designs, Logos, Marken, schriftlichen und gedruckten Dokumente, technischen Informationen

(Know-how) und andere geistige Eigentumsrechte in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen schützen und diese nicht für Zwecke außerhalb des Geschäftszwecks oder für unrechtmäßige Zwecke verwenden.

DATENSCHUTZ UND DATENSICHERHEIT

Wir legen großen Wert darauf, dass alle erforderlichen technischen und administrativen Maßnahmen getroffen werden, um die Sicherheit von Informationen, die von Dritten, einschließlich Mitarbeitern, im Rahmen unserer Tätigkeiten erlangt werden oder unser Eigentum sind, zu gewährleisten. Im Falle der Offenlegung von vertraulichen Informationen werden Vertraulichkeitsvereinbarungen mit den Empfängern der Informationen abgeschlossen. Vertrauliche Informationen dürfen in keiner Weise außerhalb des Zwecks und des Gegenstands unserer

Geschäftsbeziehung verwendet, verteilt oder an Dritte weitergegeben werden. Wir erwarten, dass diejenigen, die in Geschäftsbeziehungen mit uns stehen, einschließlich unserer Mitarbeiter, auch in dieser Hinsicht sensibel sind und gemäß unseren Informationssicherheitsrichtlinien und Vertraulichkeitsvereinbarungen handeln, um sicherzustellen, dass alle vertraulichen Informationen sicher aufbewahrt werden und der Zugriff Dritter auf vertrauliche Informationen und Daten verhindert wird.

**VERTRAULICHE INFORMATIONEN
WERDEN IN KEINER WEISE AUSSERHALB
DES ZWECKS UND DES GEGENSTANDS
UNSERER BEZIEHUNG ZUM UNTERNEHMEN
VERWENDET, VERTEILT ODER AN DRITTE
WEITERGEGEBEN.**

TEMSA BLEIBT IN ALLEN LÄNDERN, IN DENEN ES TÄTIG IST, NEUTRAL GEGENÜBER ALLEN POLITISCHEN ANSICHTEN UND BETEILIGT SICH NICHT AN AKTIVITÄTEN ODER GESCHÄFTEN MIT POLITISCHEN PARTEIEN ODER BEWEGUNGEN.

POLITISCHE AKTIVITÄTEN

TEMSA bleibt in allen Ländern, in denen es tätig ist, neutral gegenüber allen politischen Ansichten und beteiligt sich nicht an Aktivitäten oder Geschäften mit politischen Parteien oder Bewegungen.

TEMSA respektiert die individuellen politischen Ansichten seiner Mitarbeiter und diskriminiert nicht aufgrund von politischen Ansichten, Religionen oder Rassen unter seinen Mitarbeitern. Mitarbeiter sollten jedoch klarstellen, dass ihre politischen Ansichten keine Meinungsäußerungen seitens TEMSA darstellen, wenn sie ihre Ansichten in ihrem privaten Leben äußern.

SOZIALEN MEDIEN

TEMSA schätzt die Meinungsfreiheit und die Nutzung von sozialen Medien durch unsere Mitarbeiter. Allerdings können Postings von Mitarbeitern auf persönlichen sozialen Medienkonten oder öffentlichen Plattformen, die sich auf TEMSA beziehen oder in TEMSA's Namen gemacht werden, auch wenn sie gut gemeint sind, den Ruf von TEMSA schädigen und unvorhersehbare Konsequenzen nach sich ziehen. Aus diesem Grund erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie keine Beiträge machen, die sich auf TEMSA beziehen oder damit in Zusammenhang stehen, auf ihren sozialen Medienkonten.

Es wird erwartet, dass Mitarbeiter keine Beiträge auf ihren Social-Media-Konten veröffentlichen, die Diskriminierung, Mobbing, Beleidigung, als anstößig angesehen werden könnten oder die die Empfindlichkeiten einer bestimmten Gruppe verletzen könnten.

Mitarbeiter sollten auch keine Fotos oder Videos teilen, die die Arbeitsbereiche von TEMSA zeigen.

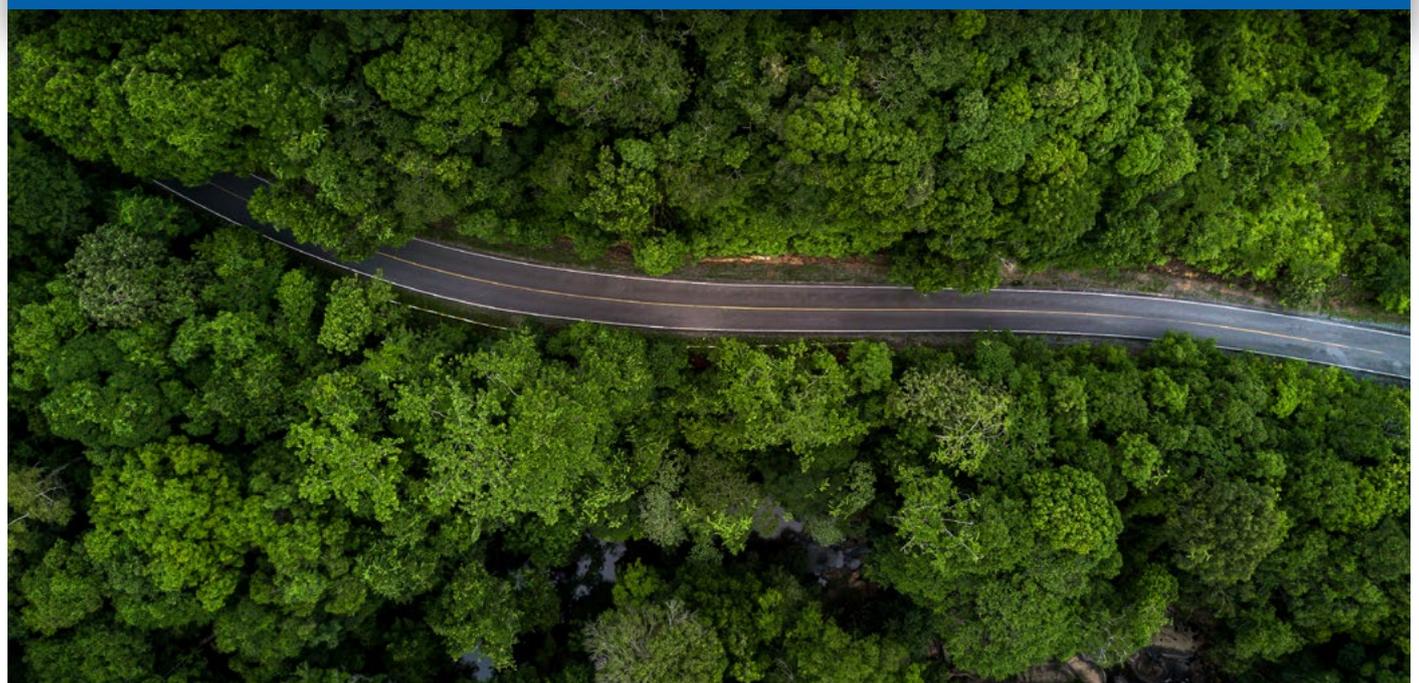
KLIMA, UMWELT UND NACHHALTIGKEIT

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsansatzes bei TEMSA organisieren wir Veranstaltungen und führen Maßnahmen durch, um das Bewusstsein für Umweltschutz und den Schutz natürlicher Ressourcen sowie den Kampf gegen den Klimawandel zu erhöhen.

Wir achten auch in unseren Betriebsabläufen darauf, die Umwelt zu schützen und die Anforderungen des Europäischen Green Deals sowie unser Ziel der Dekarbonisierung des Automobilsektors zu erfüllen. Darüber hinaus beobachten wir lokale und internationale Rechtsvorschriften wie das Deutsche Lieferkettengesetz im Hinblick auf Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und verantwortliche Lieferketten. Mit unseren Aktivitäten haben wir uns für eine globale Bewertungsplattform für Nachhaltigkeit namens EcoVadis qualifiziert, die die Nachhaltigkeitsleistung von mehr als 55.000 Unternehmen in über 60 Ländern und in über 200 Branchen bewertet. Wir sind stolz darauf, gemeinsam mit unseren Stakeholdern und Geschäftspartnern die "Silbermedaille" von EcoVadis für unser Engagement für Nachhaltigkeit, Umweltschutz, Arbeitnehmerrechte, ethische Werte und nachhaltige Lieferketten zu teilen.

Wir haben die Vision, ein technologieorientiertes Unternehmen zu sein, das nachhaltige Mobilitätslösungen bietet. Bis 2025 streben wir an, dass 50% unserer inländischen Busse, die wir verkaufen, alternative Kraftstoffe verwenden, und bis 2050 möchten wir dank unserer zunehmenden Kreislaufwirtschaftsmodelle unsere Treibhausgasemissionen auf netto Null senken.

Als TEMSA legen wir großen Wert auf den Schutz der Umwelt und natürlicher Ressourcen, die Einhaltung von Nachhaltigkeitspolitiken und den Kampf gegen den Klimawandel. Wir erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner und Mitarbeiter dieselbe Sensibilität zeigen, da wir in einer kommerziellen Beziehung zueinander stehen.



ETHIK KOMMUNIKATIONS INFORMATIONEN

ETHIK KOMITEE:

- Mitglied - TEMSA HR-Geschäftsführer
- Mitglied - TEMSA Interne Audit Manager
- Mitglied - TEMSA Risiko- und Compliance-Manager

ETHIK- UND HINWEISGEBER-HOTLINE:

✉ E-mail Adresse: etik@temsa.com

📄 Web Formular: ethics.sanctiontrace.com